

Bestuursreglement Cheersport Netherlands

Artikel 1. Algemeen

Dit reglement geldt als aanvulling op de statuten van Cheersport Netherlands (hierna 'CSN' of 'de bond'). Bij strijd tussen dit reglement en de inhoud van de statuten, worden de bepalingen van de statuten aangehouden.

Artikel 2. Samenstelling en werkwijze

2.1 Het bestuur creëert een cultuur die bijdraagt aan de onafhankelijkheid en integriteit van de bond en die erop gericht is de doelstelling van de bond te vervullen, op zowel de lange als korte termijn.

2.2 De bestuursleden dienen zich te richten naar het belang van de bond en naar het gezamenlijke belang van de door de bond vertegenwoordigde rechthebbenden.

2.3 Het bestuur is, met inachtneming van het bepaalde in de statuten, zo samengesteld dat de leden onafhankelijk van elkaar kunnen functioneren als goede bestuurders.

2.4 Het bestuur heeft drie of meerdere leden, waaronder in ieder geval begrepen de voorzitter, secretaris en penningmeester, die onafhankelijk van de door de bond vertegenwoordigde rechthebbenden functioneren. Ten aanzien van een onafhankelijk bestuurslid geldt ten minste:

- Dat hij/zij van of via de bond geen substantiële vergoedingen als rechthebbende ontvangt (op de rechten die door de bond worden beheerd).
- Dat hij/zij niet werkzaam is voor een van de organisaties die de bond constitueren.

2.5 Bij afloop van een benoemingstermijn van een onafhankelijk bestuurslid beraadt het bestuur zich over de wenselijkheid van herbenoeming. Daarbij wordt gekeken naar het functioneren van de betrokkene en de vraag of vernieuwing wenselijk is.

Artikel 3. Vergaderingen

3.1 Het bestuur komt in de regel in ieder geval 6 keer per jaar bijeen.

3.2 Het bestuur vergadert en besluit conform het bepaalde in de statuten.

3.3 Bij frequente afwezigheid worden de betreffende bestuursleden daarop aangesproken.

Artikel 4. Taken en verantwoordelijkheden

4.1 Het bestuur is belast met het besturen van de bond, behoudens de beperkingen volgens de statuten.

4.2 Bestuursleden treden gevraagd en ongevraagd op als adviseurs richting de organen en geallieerden van de bond.

4.3 Bestuursleden zorgen ervoor dat zij hun functie zorgvuldig en conform hun wettelijke en statutaire taken bevoegdheidsverdeling uitvoeren.

4.4 Het bestuur legt in het jaarverslag verantwoording af over het gehouden toezicht en zijn andere taken.

4.5 Het bestuur benoemt de accountant van de bond.

4.6 Het bestuur draagt actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken, zoals onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken, met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen.

4.7 Het bestuur streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop.

4.8 Het bestuur vermijdt tegenstrijdige belangen en onterechte gehechtheid aan eerdere besluitvorming. Het bestuur zorgt voor voldoende ruimte en vrijheid om beslissingen uit het verleden – in de context van toen genomen – ter discussie te stellen.

4.9 Het bestuur brengt de risico's die verband houden met de activiteiten van de Bond in kaart en hanteert een inzichtelijk beleid voor het beheersen van die risico's, waarbij het in ieder geval gaat over het opdrachtgeverschap van de bond, het sluiten van contracten, samenwerkingsverbanden en/of grote transacties met derden.

Artikel 5. Beraadslaging/evaluatie

5.1 Het bestuur draagt zorg voor jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden vastgelegd.

Artikel 6. Onafhankelijkheid en tegenstrijdige belangen

6.1 Een lid van het bestuur meldt iedere (neven)functie, betaald of onbetaald, aan het bestuur. Het bestuur publiceert een nevenfunctie in het jaarverslag indien een dergelijke nevenfunctie inhoudelijke raakvlakken heeft met de bestuursfunctie van de betreffende bestuurder en/of indien de vervulling van die nevenfunctie (de schijn van) een tegenstrijdig belang zou kunnen opleveren.

6.2 Het bestuur dient zijn goedkeuring te verlenen aan de aanvaarding door een bestuurslid van de in lid 1 genoemde nevenfunctie voor zover door de aanvaarding van die nevenfunctie (de schijn van) een tegenstrijdig belang kan ontstaan met de bond. Bij stemming over dit besluit onthoudt het bestuurslid dat om goedkeuring van een nevenfunctie heeft verzocht zich van stemming.

6.3 Indien een bestuurslid een tegenstrijdig belang heeft met de bond, meldt hij dat tegenstrijdig belang aan de voorzitter en is hij bij de besluitvorming ten aanzien van het betreffende onderwerp van stemming uitgesloten. Ook is hij niet bevoegd de bond, alleen dan wel tezamen met een of meer medebestuurders, ter zake te vertegenwoordigen.

6.4 Indien één of meer bestuursleden van mening zijn dat één of meer bestuursleden een tegenstrijdig belang met de bond hebben, dan melden zij dit aan de voorzitter. In zo'n geval ziet de voorzitter erop toe dat op de kortst mogelijke termijn in een bestuursvergadering wordt gestemd over de vraag of een tegenstrijdig belang bestaat. Besluit het bestuur dat er sprake is van een tegenstrijdig belang, dan is lid 3 vervolgens van overeenkomstige toepassing.

6.5 Bij het staken der stemmen ter zake van de in lid 2 tot en met 4 genoemde aangelegenheden beslist de voorzitter. De voorzitter zal zich bij stemmingen over genoemde onderwerpen niet onthouden van stemming.

6.6 Onder een tegenstrijdig belang in de zin van dit reglement wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan:

- a. Besluiten betreffende het betreffende bestuurslid zelf, zijn/haar echtgenoot of geregistreerd partner, zijn bloed- en aanverwanten (in de rechte lijn onbeperkt en in de zijlijn tot in de tweede graad) of aan hem gelieerde rechtspersonen in de zin van artikel 2:24a van het Burgerlijk Wetboek;
- b. Alle overige zaken waarvan het bestuur conform art. 4 van dit reglement vaststelt dat sprake is van een tegenstrijdig belang.

6.7. Een lid van het bestuur meldt beleggingen en de daarmee samenhangende transacties in sector gerelateerde ondernemingen of van bedrijven waarmee de bond een zakelijke verhouding heeft, bij een daartoe speciaal aangewezen functionaris van de bond of als die functionaris niet is aangewezen bij de voorzitter van het bestuur van de bond.

6.8. Het bestuur ziet erop toe dat de dienstverlenende organisatie een adequate klokkenluidersregeling instelt, zodat medewerkers van de dienstverlenende organisatie zonder gevaar voor hun rechtspositie (vermeende) onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard kunnen melden

Artikel 7. Vergoeding

7.1 Een bestuurslid ontvangt voor zijn bestuursactiviteiten geen andere vergoeding dan vacatiegelden en een eventuele onkostenvergoeding. De vacatiegelden worden door het bestuur periodiek vastgesteld en door de bond openbaar worden gemaakt, met inachtneming van de statuten en toepasselijke wet- en regelgeving.

7.2 Een bestuurslid ontvangt geen inkomsten – in welke vorm dan ook – voor werkzaamheden verricht in een nevenfunctie die voortvloeit uit zijn bestuurslidmaatschap, met uitzondering van eventuele vacatiegelden of een onkostenvergoeding door de organisatie waar de nevenfunctie wordt uitgeoefend. Eventuele andere vergoedingen dan de hiervoor genoemde komen toe aan de bond en dienen door de bond openbaar gemaakt te worden.

Artikel 8. Governance

8.1 Het bestuur is op de hoogte van de binnen de branche geldende governance regels en committeert zich daaraan zoveel als mogelijk.

8.2 Voor zover het in dit reglement bepaalde afwijkt van het in de hiervoor genoemde governance regels bepaalde, prevaleert dit reglement.

8.3 In het jaarverslag van de bond rapporteert het bestuur in hoeverre de bond voldoet aan de binnen de branche geldende governance regels. Voor zover de bond niet aan genoemde normen voldoet, wordt dit toegelicht.

Artikel 9. Privacy en informatie

9.1 Ieder bestuurslid gaat zorgvuldig en discreet om met data en overige informatie waarover hij/zij uit hoofde van zijn bestuursfunctie beschikt en doet daarover geen mededeling aan derden, en conformeert zich aan de geldende privacy wetgeving.

9.2 Het bestuur heeft toegang tot alle informatie vanuit de organen en onderdelen van de bond die voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijk zijn.

Het Bestuur is belast met het besturen van de bond en is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de realisatie van zijn doelstellingen, de strategie, de financiering en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling van de bond.



**CHEERSPORT
NETHERLANDS**